

1^{er} mai : Gardez vos valeurs syndicales à cœur !

Pour nous, au BIT, le 1^{er} mai rime avec jour férié (ouais !) et nous savons que c'est la Journée internationale des travailleurs. C'est "notre" journée spéciale.

Nous l'utilisons de différentes manières : pour passer du temps avec un être cher, pour prolonger les vacances, pour faire une randonnée, pour se détendre, pour s'unir avec ses pairs. Ce sont toutes de bonnes façons de passer le 1er mai et, pour cette dernière option, vous pouvez participer à la marche de votre syndicat du personnel (détails dans le bulletin d'information si vous êtes basé au siège) ! - ou participer à des manifestations locales dans les bureaux nationaux !

À l'aube du 21^e siècle, est-il "has been" de s'unir pour une marche ? Pour votre Syndicat du personnel, c'est plus pertinent que jamais, parce que :

- 1) C'est une façon amusante de rencontrer de nouveaux et d'anciens collègues, de discuter de manière informelle, en dehors du bureau.
- 2) S'unir a toujours été le point de départ des travailleurs qui ont réussi à défendre leurs droits !

À la fin du XIX^e siècle, cette fête internationale est née de la lutte des syndicats américains pour obtenir la journée de 8 heures. Le 1^{er} mai 1886, une grève générale a rassemblé environ 340 000 personnes dans tout le pays et le 4 mai, une manifestation pacifique de soutien aux droits des travailleurs, le massacre de Haymarket, a eu lieu à Chicago. Les manifestations d'aujourd'hui commémorent ces événements (https://en.wikipedia.org/wiki/Labor_Day). Combien d'entre nous, membres du personnel de l'OIT, se rassembleront pour la marche du 1^{er} mai cette année ?

De nos jours, les syndicats continuent à faire face à de nombreuses évolutions et à de nombreux défis. Pour réfléchir à notre propre capacité de mobilisation, empruntons un peu aux connaissances d'ACTRAV de l'OIT :

*"Les syndicats sont confrontés à de multiples défis - externes et internes - qui vont des violations des droits syndicaux à l'évolution de la relation de travail, en passant par les changements économiques structurels et les chocs subis par une gouvernance efficace. Cependant, tous ces défis se rejoignent dans un élément central, à savoir la capacité des syndicats à façonner un "monde du travail qui fonctionne pour les travailleurs", fondé sur le respect des droits des travailleurs et des conditions de travail décentes pour tous les travailleurs. (...) Sur la base de ces multiples défis et des réponses apportées par les syndicats, on peut distinguer quatre scénarios pour l'avenir des syndicats : (i) la **marginalisation**, c'est-à-dire la baisse du taux de syndicalisation et le vieillissement des syndicats ; (ii) la **dualisation**, où les syndicats défendent leurs positions actuelles et servent les membres qui leur sont les plus proches ; (iii) le **remplacement**, qui indique une concurrence entre les syndicats et d'autres acteurs ; et (iv) la **revitalisation**, où les syndicats utilisent des tactiques et des coalitions*

innovantes pour renforcer les syndicats en tant qu'acteurs forts, pertinents, démocratiques et représentatifs" [\[1\]](#).

Quel avenir voulons-nous pour notre Syndicat du personnel de l'OIT ?

Pensez à vos collègues sous contrat à court terme qui peinent à planifier leur avenir, pensez à vos collègues performants qui ne sont pas retenus par le Bureau car il n'y a aucun plan pour les récompenser avec un nouveau contrat, pensez à votre collègue malade qui se bat avec les règles du SHIF, pensez à vos collègues surchargés qui envoient régulièrement des courriels tard dans la nuit - ou êtes-vous vous-même confronté à tout cela ?

Pensez à la campagne "No paycut" du Syndicat du personnel en 2017 qui nous a permis d'éviter la réduction des salaires, pensez au dévouement à la justice sociale du personnel de l'OIT en général... cela ne vaut-il pas la peine de s'unir ?

Dans les pays où nous avons la chance de marcher sans oppression, honorons et célébrons nos collègues du monde entier et gardons nos valeurs syndicales à cœur. Et n'oubliez pas que les représentants du Syndicat du personnel sont là pour recueillir vos commentaires. N'oubliez pas que vous aussi, vous faites partie du syndicat.

Revitalisons votre syndicat. Le^{1er} mai, tous les jours !

[\[1\] Les syndicats en tant qu'acteurs du changement \(ACTRAV\) \(ilo.org\)](#)