

En mai 2023, j'ai été invitée par le Syndicat du personnel à écrire [un article](#) pour le blog Union sur mon expérience en tant que femme enceinte sous contrat de CT. Tous les collègues sont invités à écrire sur les sujets qui les intéressent, et je me suis dit pourquoi pas - si une autre collègue vit la même chose, elle appréciera peut-être de ne pas se sentir seule.

Les réactions au témoignage, sous forme de commentaires écrits, de discussions ou de mots de sympathie, m'ont fait réaliser qu'en effet, d'autres collègues femmes avaient vécu des moments difficiles lorsqu'elles étaient enceintes au BIT. Certaines d'entre nous ont dû vivre des moments difficiles avec leur patron, leur contrat n'a pas été renouvelé ou elles ont dû reprendre le travail plus tôt après l'accouchement avec un contrat Excoll. Je ne peux qu'imaginer le stress qu'elles ont subi, mais ce qui m'a le plus touchée, c'est d'entendre plusieurs collègues dire qu'elles n'oseraient pas tomber enceintes alors qu'elles sont sous contrat de CT au BIT. Le renoncement à fonder une famille alors que l'on est sous contrat précaire, couplé à cette "horloge biologique" que nous, les femmes, devons prendre en compte, semble... tellement injuste.

J'ai fait part au Syndicat du personnel de mon souhait que d'autres collègues enceintes puissent utiliser un raccourci pour prendre connaissance des informations importantes à connaître en tant que futurs parents au BIT. Le Syndicat du personnel a également jugé utile de rassembler et de résumer ces informations - en particulier dans le contexte de sa convention collective récemment renégociée sur la protection de la maternité et le congé parental au BIT - et de les diffuser largement. Le conseiller juridique du Syndicat ainsi que son groupe de travail sur la diversité, l'égalité et l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée ont contribué à l'élaboration de cette synthèse, qui peut désormais être consultée sur la page du groupe de travail du site web du Syndicat. J'espère qu'elle pourra être utile à d'autres et j'encourage les collègues qui souhaiteraient trouver des synthèses sur d'autres sujets à en faire la demande à Moiret, Céline moiret@ilo.org !