

Entrevista: Dan Cork

1- ¿Por qué aceptó presidir esta Asamblea General?

Me siento honrado de que se me haya pedido presidir la Asamblea General del Sindicato del Personal de la OIT de este año. Acabo de regresar a la sede de la OIT tras cinco años sobre el terreno, pero en los dos últimos años he desempeñado un papel activo en la preparación de la encuesta del Sindicato sobre los contratos. Nuestro sindicato se encuentra en un momento crítico de las negociaciones sobre contratos y una nueva política de movilidad con la Administración, con el potencial de conseguir las mejoras más sustanciales en seguridad laboral y movilidad para el personal de la OIT en más de una década. Pero como sé por mi experiencia en el Comité del Sindicato, nada se negocia hasta que todo está negociado, y necesitamos que los miembros del sindicato estén informados sobre a) los progresos realizados hasta la fecha b) lo que está en juego para todo el personal de la OIT, y c) necesitamos que nuestros miembros estén movilizados y dispuestos a apoyar a nuestro equipo de negociación en las próximas semanas y meses. Con la Administración del DG Hounbo, soy optimista y creo que podremos alcanzar el tipo de acuerdo sobre los contratos que se nos escapó con el DG Guy Ryder. Tenemos que movilizar y aumentar el número de miembros de nuestro sindicato este año para demostrar nuestra determinación.

2- ¿Qué significa para usted la participación sindical?

Este año cumpla 20 años de afiliación sindical. Para mí, participar en el sindicato significa formar parte de un movimiento que se basa en “las necesidades de muchos”, no en “las necesidades de unos pocos”, como decía el Sr. Spock en Star Trek”. El movimiento sindical nos une como trabajadores para negociar como uno solo con nuestro empleador la mejora de nuestro entorno laboral y para garantizar que la OIT se adhiera internamente a los principios de justicia social, igualdad y Trabajo Decente que promueve en todo el mundo en colaboración con nuestros mandantes tripartitos.

3- ¿Qué oportunidades ve para el Sindicato en el próximo año?

Veo 3 oportunidades clave para el Sindicato del Personal de la OIT en 2024. En primer lugar, tenemos la oportunidad de activar y ampliar nuestra membresía, a través de la construcción de relaciones con nuevos miembros del personal y con colegas que nunca se han unido a nuestras filas. En segundo lugar, tenemos la oportunidad de negociar una nueva política de contratos y movilidad en la que todo el personal de la OIT crea y pueda respaldar, en lugar del actual sistema defectuoso basado en dos clases de ciudadanía y movilidad geográfica sólo para una fracción de los colegas. En tercer lugar, como sindicato mundial del personal tenemos la oportunidad de establecer vínculos de solidaridad más fuertes con nuestros colegas sobre el terreno, no sólo en la OIT sino en todo el sistema de las Naciones Unidas. Hemos perdido a más de 120 colegas de la ONU en la guerra de Gaza en los últimos meses y tenemos muchos empleados en Sudán que han perdido a miembros de su familia en el transcurso de la guerra. Debemos a nuestros colegas sobre el terreno ser más receptivos a sus necesidades y luchas por una vida mejor.

4- ¿Qué mensaje le gustaría transmitir a todos los colegas?

El mensaje que me gustaría transmitir a nuestros colegas es muy sencillo. Ninguno de nosotros está solo mientras lucha por una situación laboral más estable, el reconocimiento de sus esfuerzos y la dignidad en el lugar de trabajo. Abramos las puertas de nuestras oficinas más a menudo y forjemos relaciones más sólidas entre nosotros. Como sindicato tenemos la oportunidad de mejorar nuestro lugar de trabajo en nuestras distintas oficinas de todo el mundo, y de defender e insistir en una mayor igualdad en nuestras condiciones de empleo. Hagámoslo realidad.