

Entrevista con Maureen Kearney

El 16 de noviembre de 2023, el Sindicato puso en marcha su primer minifestival de cine comprometido, en el que se proyectaron cortometrajes y la película "La Syndicaliste".

El Sindicato estuvo encantado de recibir a la Sra. Kearney, que dio una charla después de ver la película sobre su experiencia como denunciante y víctima.

Tras este acto, aún teníamos algunas preguntas que hacerle a la Sra. Kearney, que se reflejan en esta entrevista que amablemente nos dedicó su tiempo:

1. ¿Cómo ve el papel de los activistas sindicales, en particular de las mujeres, en la protección de los derechos de los trabajadores?

Todo depende de la legislación de cada país. En Alemania, por ejemplo, existe la cogestión, lo que permite tener sindicatos poderosos. Otros países, como Francia y el Reino Unido, tienen una legislación más restrictiva. Pero tenemos que vivir con ello. Nuestro papel es escuchar, mejorar las condiciones de trabajo, reunirnos regularmente con los trabajadores y apoyarles cuando sea necesario. Las mujeres sindicalistas son vulnerables por su género. Pueden ser víctimas de acoso (me parece que más que los hombres), agresiones u otros ataques. No tengo cifras al respecto. Es la opinión de varias mujeres que he conocido. Por ello, un buen equipo sindical unido, solidario y que escuche es esencial para poder presentar una denuncia en caso de incidente. También es importante contar con una buena red de contactos dentro de la organización en la que trabajas.

2. ¿Cree que el sindicalismo sigue siendo una fuerza eficaz para defender los derechos de los trabajadores en el mundo actual? ¿Por qué o por qué no?

Creo que el sindicalismo sigue siendo una fuerza eficaz para defender a los trabajadores. Aunque parece cada vez más difícil, según los países. Los representantes sindicales elegidos deben ser conocidos y apoyados por los trabajadores. Juntos, se consigue una acción eficaz que puede beneficiar a todos. Además, las empresas y otras estructuras necesitan a los sindicatos.

3. ¿Cómo pueden los sindicatos desempeñar un papel activo en la protección de los denunciantes (creando un fondo de apoyo financiero, apoyando a los denunciantes en sus esfuerzos, etc.)?

Los denunciantes necesitan apoyo y asistencia jurídica, financiera y psicológica. Los denunciantes no son calculadores. A menudo se encuentran desamparados y aislados tras un incidente de denuncia. La creación de un fondo de apoyo financiero es una idea excelente, ya que podría compensar la falta de recursos de que disponen los denunciantes. Los sindicatos son excelentes ayudantes. Personalmente, sin el apoyo de mi sindicato no habría podido llegar hasta el final.

4. ¿Cómo podemos reforzar la solidaridad y la empatía dentro de los sindicatos, especialmente en situaciones difíciles como las que se muestran en la película?

Los cursos de formación son herramientas excelentes para aprender a trabajar juntos y hacer frente a situaciones difíciles. La formación puede unir a un equipo y trabajar sobre valores compartidos. Personalmente, trabajé durante varios años en Comunicación No Violenta. ¿Quizás hayas oído hablar de ella?

5. ¿Tiene algún mensaje que transmitir al personal de la OIT tras su visita?

Muchas gracias.

He sentido generosidad, dinamismo y benevolencia en la OIT. Mantengan este espíritu de equipo.

No tengo ningún mensaje en particular, salvo decir "sigan trabajando así de bien".