

Como todos los colegas de la OIT, UN-GLOBE@ILO se congratula de que las propuestas de Programa y Presupuesto del Director General para 2024-2025 hayan sido aprobadas por la Conferencia Internacional del Trabajo. Tomamos nota de los debates que tuvieron lugar en relación con la redacción sobre la discriminación por motivos de orientación sexual e identidad de género.

Debates como los que tuvieron lugar en el Consejo de Administración y en la Conferencia Internacional del Trabajo en 2023 pueden tener implicaciones negativas para la salud mental y física y para la seguridad del personal LGBTIQ+ de la OIT, especialmente de aquellos que pueden estar destinados en lugares de trabajo donde pueden no gozar de protección legal contra la discriminación, y donde el personal puede enfrentarse al estigma, el abuso y la discriminación, simplemente por ser quienes son o a quienes aman.

Este contexto pone de relieve la pertinencia e importancia de UN-GLOBE@ILO, que existe para promover y defender un lugar de trabajo seguro e inclusivo para todo el personal de la OIT, independientemente de su identidad de género u orientación sexual, situación contractual, grado, lugar de destino o función. Todo el personal de la OIT debe sentirse bienvenido en el lugar de trabajo que compartimos. En el contexto de este mandato, UN-GLOBE@ILO centrará sus esfuerzos en representar los intereses y preocupaciones de los miembros en los siguientes ámbitos: la política de movilidad de la OIT, la sensibilización del personal de la OIT, el suministro de información pertinente y, cuando se solicite, el apoyo individual a los miembros. Esto está en consonancia con las necesidades y prioridades expresadas por los miembros de UN-GLOBE@ILO a través de una encuesta anónima realizada a principios de este año.

Junto con el Sindicato del Personal, abogaremos por opciones de movilidad que funcionen para todo el personal, incluida la igualdad de oportunidades profesionales en todo el mundo, en lugares de destino que sean seguros para todo el personal y sus familias. También seguiremos sensibilizando sobre las cuestiones que afectan a los colegas LGBTIQ+ en el lugar de trabajo, como ocurrió recientemente con motivo del Día Internacional contra la Homofobia, la Bifobia y la Transfobia (17 de mayo).

UN-GLOBE@ILO también proporciona continuamente información y apoyo a los colegas de la OIT que se enfrentan a circunstancias o retos particulares debido a su propia identidad de género u orientación sexual o a la de sus familiares. Esto se hace en estrecha colaboración con el Sindicato del Personal, el departamento de RRHH y otros actores de la OIT como el Mediador, los servicios de bienestar del personal y otros.

Esperamos trabajar con todos los colegas para hacer de la OIT un lugar de trabajo aún más igualitario e inclusivo. ¡Deseamos a todos los colegas un muy feliz mes del Orgullo!

Los Coordinadores de UN-GLOBE@ILO - Adam Adrien-Kirby, Alix Machiels y Michael Braun

- ▶ Para saber más sobre UN-GLOBE@ILO, consulta nuestra página de Intranet.
- ▶ Para ponerse en contacto con los Coordinadores de UN-GLOBE@ILO, o unirse a la lista de correo, envíenos un correo electrónico a [unglobe@ilo.org](mailto:unglobe@ilo.org).