

Comme tous les collègues de l'OIT, UN-GLOBE@ILO se réjouit que les propositions de programme et de budget du Directeur général pour 2024-2025 aient été adoptées par la Conférence internationale du Travail. Nous prenons note des débats qui ont eu lieu concernant la formulation de la discrimination sur la base de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre.

Des discussions telles que celles qui ont eu lieu au Conseil d'administration et à la Conférence internationale du Travail en 2023 peuvent avoir des conséquences négatives sur la santé mentale et physique et sur la sécurité du personnel LGBTIQ+ de l'OIT, en particulier de ceux qui peuvent être basés dans des lieux d'affectation où ils ne bénéficient pas de protections juridiques contre la discrimination, et où le personnel peut être confronté à la stigmatisation, aux abus et à la discrimination - simplement pour ce qu'ils sont ou pour ce qu'ils aiment.

Ce contexte souligne la pertinence et l'importance de UN-GLOBE@ILO, qui existe pour promouvoir et défendre un lieu de travail sûr et inclusif pour tous les membres du personnel de l'OIT, indépendamment de leur identité de genre ou de leur orientation sexuelle, de leur statut contractuel, de leur grade, de leur lieu d'affectation ou de leur fonction. Tous les membres du personnel de l'OIT doivent se sentir les bienvenus sur le lieu de travail que nous partageons. Dans le cadre de ce mandat, UN-GLOBE@ILO concentrera ses efforts sur la représentation des intérêts et des préoccupations des membres dans les domaines suivants : la politique de mobilité de l'OIT, la sensibilisation du personnel de l'OIT, la fourniture d'informations pertinentes et, sur demande, le soutien individuel aux membres. Ceci est en ligne avec les besoins et priorités exprimés par les membres de UN-GLOBE@ILO à travers une enquête anonyme menée plus tôt cette année.

Aux côtés du Syndicat du personnel, nous plaiderons en faveur d'options de mobilité qui conviennent à l'ensemble du personnel, y compris des opportunités de carrière égales à travers le monde, dans des lieux d'affectation sûrs et sécurisés pour l'ensemble du personnel et leurs familles. Nous continuerons également à sensibiliser aux questions qui affectent les collègues LGBTIQ+ sur le lieu de travail, comme ce fut récemment le cas lors de la Journée internationale contre l'homophobie, la biphobie et la transphobie (17 mai).

UN-GLOBE@ILO fournit également en permanence des informations et un soutien aux collègues de l'OIT qui sont confrontés à des circonstances ou à des défis particuliers en raison de leur identité de genre ou de leur orientation sexuelle ou de celles d'un membre de leur famille. Cela se fait en étroite collaboration avec le syndicat du personnel, le département des ressources humaines et d'autres acteurs de l'OIT tels que le médiateur, les services sociaux du personnel et d'autres.

Nous nous réjouissons de travailler avec tous nos collègues pour faire du BIT un lieu de travail encore plus égalitaire et inclusif. Nous souhaitons à tous nos collègues un très bon mois des fiertés !

Les coordinateurs de UN-GLOBE@ILO - Adam Adrien-Kirby, Alix Machiels et Michael Braun

► Pour en savoir plus sur UN-GLOBE@ILO, consultez notre page Intranet.

► Pour contacter les coordinateurs de l'UN-GLOBE@ILO, ou rejoindre la liste de diffusion, envoyez-nous un courriel à [unglobe@ilo.org](mailto:unglobe@ilo.org).