

Testimonio - Artículo del blog de la Unión

¿Debemos pasar por esto las mujeres embarazadas?

Hasta ahora, nunca había imaginado lo que podía ser quedarse embarazada con un contrato de TC. Sólo había oído hablar vagamente de la experiencia de otras compañeras. Cuando me di cuenta de que estaba embarazada, mi primera pregunta relacionada con el trabajo fue: ¿me prorrogarán el contrato hasta que pueda acceder al permiso de maternidad? Enfrentarse a la incertidumbre en tiempos "normales" es una cosa, pero hacerlo estando embarazada es otra. Cuando supe que mi equipo no disponía de fondos para prorrogar mi contrato, me pregunté:

- ¿Debo revelar que estoy embarazada? ¿Hay alguna norma al respecto? ¿Cuáles son mis derechos?

- Si debo hacerlo, ¿cuándo y a quién? ¿Será confidencial? ¿Quién me entenderá y me apoyará para conseguir una prórroga de contrato, y a la vez me confiará un nuevo trabajo?

- Si espero antes de revelar mi embarazo, ¿aumentarán mis posibilidades de encontrar otro contrato, dentro o fuera de la OIT, ya que mi barriga será cada vez más difícil de ocultar? ¿Seguirá confiando en mí el responsable de la contratación, o lo verá como una traición?

Si perdiera mi empleo, y por tanto el acceso a la protección sanitaria, un salario y el derecho a residir en el país:

- ¿Cómo pagaré mis revisiones periódicas, la hospitalización y los gastos sanitarios postnatales?

- ¿Cómo encontraré sitio en una guardería, teniendo en cuenta que las guarderías son caras y están llenas, y dan prioridad a los padres que trabajan?

- ¿Podré seguir residiendo aquí? ¿Dónde iré a dar a luz? ¿Me casaré para poder quedarme aquí? ¿Estamos preparados? ¿Conseguiremos organizar una boda dentro de unos meses y casarnos antes de que yo esté demasiado "grande" o indispuesta para asistir a mi propia boda? ¿Quién se presentará a la boda con tan poca antelación?

A menudo me preguntaba si estaba haciendo lo correcto para mí y para el futuro bebé:

- ¿Gastar tanto tiempo y energía preocupándome y buscando activamente un trabajo, mientras gestiono mi carga de trabajo actual, es lo correcto para el futuro bebé que llevo dentro, cuando ya estoy experimentando cansancio y náuseas constantes?

- ¿Puede el futuro bebé sentir lo desesperada que estoy? ¿La ansiedad por la que estoy pasando me pone en riesgo de aborto?

- Necesito descansar un poco. ¿Debo descansar?

Me preocupa mi carrera, mi futuro:

- ¿Tendré suficiente tranquilidad y descanso para dar a luz y cuidar adecuadamente a un nuevo ser humano, si no tengo derecho a baja por maternidad ni derecho a reincorporarme a mi puesto de trabajo, pasados unos meses?

- ¿Tendré que quedarme en casa si no conseguimos una plaza en la guardería para el futuro bebé? ¿Casarme y depender económicamente marcará el fin de mi independencia como mujer trabajadora?

- En esta gran incógnita, ¿cuándo tendré tiempo y espacio mental para buscar, y a la vez proyectarme, en un nuevo empleo? ¿Cuánto tiempo permaneceré desempleada, con qué impacto en mi carrera?

Y la lista continúa. Descubrí que nadie tenía respuestas claras a estas preguntas. De hecho, tenía muchas respuestas contradictorias: Revelar tu estado de embarazo es lo correcto VS Revelar tu embarazo es lo último que deberías hacer. Cuidar de ti misma debe ser tu máxima prioridad VS Buscar trabajo debe ser tu máxima prioridad.

Intenté buscar oportunidades de empleo, me presenté a trabajos dentro y fuera de la OIT. Y mi contrato expiró.

Ahora la gran pregunta es: ¿Debemos, como mujeres embarazadas, seguir pasando por esto?