

À l'occasion de la Journée internationale de la femme 2023, le Syndicat du personnel vous a invité à partager vos idées sur ce que nous pourrions faire pour promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes. Nous remercions les nombreuses personnes qui sont venues partager un café avec nous et écrire leurs idées sur nos post-its violets ! Soyez assurés que nous avons lu et noté chacune d'entre elles et que nous avons fait de notre mieux pour répondre au plus grand nombre possible de vos commentaires. Vous trouverez donc ci-dessous la première partie des réponses de la présidente aux idées et thèmes généraux que vous avez partagés.

Veillez à ce que les femmes soient promues au niveau P5 et D ! Et assurez-vous de conserver vos femmes stagiaires + P1/2 + JPO pour garantir que l'avenir de l'OIT soit égalitaire entre hommes et femmes.

Nous ne pouvons que convenir de la nécessité d'offrir davantage d'opportunités de carrière aux femmes, qui restent "coincées", et remettre en question la politique de mobilité actuelle qui sert de base au recrutement et à la sélection. Nous en tiendrons certainement compte dans les prochaines négociations sur la mobilité. C'est bien de nommer des femmes à des postes très élevés, comme le DG s'enorgueillit actuellement, mais le SU se demande si très peu d'entre elles viennent de "l'intérieur". Certaines promotions récentes de femmes au niveau de l'ONU pourraient également poser la question de savoir si, en fin de compte, les femmes dirigeantes de l'OIT sont davantage reconnues à l'extérieur qu'à l'intérieur de l'organisation. Matière à réflexion...

Valoriser le travail des femmes à l'OIT. Les femmes font beaucoup de travail de logistique et de coordination, et ce type de travail n'est toujours pas reconnu à un certain niveau par rapport à d'autres travaux.

La révision du JD générique serait-elle une bonne occasion ? Nous demandons que les descriptions de poste génériques pour le siège soient maintenant examinées. Il serait bon de savoir si la révision des JD pour les postes G sur le terrain a fourni une bonne occasion d'améliorer la reconnaissance.

La politique de mobilité au BIT :

- Est-ce qu'elle s'aligne à celle des NU ? cad elle ne concerne pas les fonctionnaires recrutés avant sept 2021 ?

- Je trouve qu'en général, cette politique ne respecte pas trop la situation des femmes. Les femmes ne peuvent pas facilement être Vu leurs responsabilités familiales ou autres ? SVP Pensez-y !

La politique de mobilité de l'OIT se trouve sur le lien suivant <https://intranet.ilo.org/en-us/hrd/hrops/Pages/Mobility.aspx> et s'applique à tous. Vous trouverez également à la fin de ce lien, le statut du personnel et l'IGDS spécifique qui date de 2016. Elle est basée sur une demande de la DG et tient compte de la nécessité de revoir certaines des dimensions et des lacunes identifiées que l'Administration et le Syndicat du personnel ont accepté de prendre en compte dans la révision de la politique de mobilité dans leur programme de la Commission paritaire de négociation.

Je ne peux qu'être d'accord, et mon parcours personnel, qui est aussi, je crois, typique d'un certain nombre de collègues, m'a également convaincu : J'ai commencé au BIT avec un contrat très précaire dans un pays qui n'était pas mon pays d'origine mais où je me trouvais pour mes études universitaires. Pendant 10 ans, j'ai été célibataire, ce qui m'a permis de déménager plus facilement dans d'autres lieux d'affectation, d'accepter des prolongations de contrat à très court terme, de travailler dur et d'être toujours en mission. Lorsque j'ai enfin rencontré celui qui est aujourd'hui mon partenaire et le père de nos deux enfants, les responsabilités ont complètement changé - et les priorités... J'ai regardé autour de moi et j'ai été stupéfaite de voir que je pouvais difficilement trouver un modèle de femmes occupant des postes de direction/supérieurs au BIT, avec des nominations dans différents lieux d'affectation (dans les 35/55 ans), et qui parviennent à protéger les intérêts de leurs conjoints et de leurs enfants.

Les très rares femmes du BIT devraient certainement s'exprimer et partager leur expérience... et je suis convaincue que nous devons en tenir compte lorsque nous parlons de mobilité...

Tenir compte des responsabilités familiales des collègues dans l'organisation des réunions internes (cela concerne en majorité les femmes mais pas seulement)

Nous espérons que la nouvelle politique d'aménagement du temps de travail permettra effectivement une meilleure prise en compte des responsabilités familiales et laissera la place à un meilleur équilibre dans le jonglage des différentes responsabilités. Ainsi, la possibilité d'avoir des heures de travail flexibles est prévue pour toutes les catégories de collègues, entre 7h et 19h, avec des périodes d'heures de travail " cœur " (core hours) pour tous et identiques pour tous les collègues d'un même lieu d'affectation - certains bureaux ne les avaient pas encore.

Envisager des politiques de télétravail plus souples pour permettre aux femmes de mieux concilier leur vie professionnelle et leur vie privée

Oui ! C'est un point qui nous tenait particulièrement à cœur lorsque nous avons négocié la nouvelle politique d'aménagement du temps de travail, et nous sommes impatients de pouvoir la mettre en œuvre, la tester et en contrôler les résultats ! Nous avons besoin de votre soutien et de vos commentaires pour savoir comment cela fonctionne.

Ainsi, à la question de savoir ce que nous pourrions faire pour promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes (le cas échéant), mon commentaire général est OUI, nous pouvons faire des choses, mais, comme c'est souvent le cas pour le Syndicat du personnel, le plus que nous puissions faire est de soulever les préoccupations, de partager les idées (comme celles ci-dessous) et de demander, demander, demander qu'elles soient prises en compte.

Voici plusieurs remarques qui ne nécessitaient pas de réponses :

Les droits des femmes c'est tous les jours et pas seulement le 8 mars

Continuez comme cela ! vous le faites bien !

Un jour de congé pour la femme

Egalité et transparence

Assumer la part féminine qui est en chacun d'entre nous, hommes !

Plus d'événements !

Pour aujourd'hui, j'espère une journée où les femmes peuvent se sentir libres d'être ce qu'elles sont et ne pas se sentir obligées de se conformer à des normes, et où le fait de porter du ROSE ne les rabaisse pas au rang de simples femmes, mais plutôt d'être humains.

Aujourd'hui et toujours, c'est la journée de la femme

Nous ne voulons pas de chocolats, nous voulons l'égalité des droits !

Aujourd'hui, c'est aussi notre journée. Nous sommes toujours à vos côtés. Nous attendons avec impatience

Respectez les femmes comme vous vous respectez vous-même

Continuez à vous pencher et à vous ouvrir en grand !