

Ya está bien. Llevamos mucho tiempo denunciando los obstáculos a la carrera, las malas condiciones de trabajo y la discriminación perpetua del personal de cooperación técnica, etc. Decimos "BASTA" a esta inercia a pesar del diálogo existente entre el Sindicato y la Administración. ¿No ha llegado el momento de pasar a la siguiente fase con el lanzamiento del movimiento llamado TcT (Trop c'est Trop) que consistirá en transmitir masivamente las reivindicaciones del personal de las regiones que están pagando el precio de una inacción que se puede sospechar que está bien orquestada por la Administración?

Exigimos consideración para el personal de cooperación técnica:

Ascensos personales, titularidad, méritos y otros escalones

Contratos y seguridad laboral

Equiparación de beneficios y salarios entre el personal RB y TC, con estatus y antigüedad equivalentes.

La Administración debe tomar medidas para eliminar todas las formas de precariedad, y avanzar hacia una mayor igualdad y trato equitativo entre las distintas categorías de personal (RB-DC, P-G, HQ-Field).

Un funcionario perdido en zonas remotas