# INTERVIEW

CHRISTOPHER LAND-KAZLAUSKAS, EX PRESIDENTE DEL SINDICATO





PRESIDENTE 2007 2012

## Pregunta 1

¿Qué significa para usted el Sindicato del Personal de la OIT, que este año celebra su centenario?

El Sindicato del Personal es gente. Son sus miembros; su base. Lo que esto significa es que en 100 años el Sindicato se ha enfrentado al reto de seguir siendo relevante para miles de trabajadores -decenas de miles durante este período, en realidad- de todo el mundo, sus miembros tan diversos como los de la propia Organización. Y es esta diversidad - de nacionalidades, etnias, religiones, orientaciones sexuales e identidades de género - esta humanidad la que hace al Sindicato. Ha luchado por transformarse a sí misma; por mantenerse al día; por reflejar, en su Comité, sus representantes y sus miembros, esta amplia muestra de trabajadores. Para mí, el Sindicato del Personal de la OIT significa personas: Las personas son su fuerza.

## Pregunta 2

¿Qué motivó su compromiso de postularse para Presidente de la Unión y qué mensaje le gustaría transmitir a los futuros Presidentes?

La primera vez que me postulé para un puesto en el Comité, estoy seguro de que llegué el último. Definitivamente en o cerca del fondo de la pila: Una experiencia de humildad. El Presidente es elegido por el Comité, y en el año en que me convertí en Presidente, no fue porque me postulara. Si mi memoria no me falla (y cada vez se parece más a la de un pez de colores, por lo que confiaré en mis compañeros del Comité en ese momento para corregirme) el puesto me fue como un impulso. Entré en la reunión como Secretario General Adjunto saliente, y salí como Presidente. Tenía unos 30 años. Apenas comencé mi carrera. Pero hasta la fecha, ha sido una de las experiencias más gratificantes y sin duda una de las más desafiantes de mi vida.

¿Un mensaje para los futuros presidentes? Eso es fácil. Desde el momento en que decidas tomar ese manto, tienes una decisión muy simple, pero muy seria que tomar. Antes de sentarse en esa silla por primera vez, independientemente de si la ocupa durante un año, durante seis (como yo lo hice) o más tiempo, debe decidir: Si llegas a una encrucijada y debes elegir entre hacer lo correcto por el personal, y hacer lo que podría ser mejor para tu carrera... si te inclinas por lo último, o vacilas en absoluto, no tomes ese papel. El Presidente no está ahí para sí mismo. Y aunque todos buscamos soluciones beneficiosas para todos, al final del día, el Presidente no está ahí para complacer a la Administración. Está ahí para el personal. Para nuestros miembros. Mantén eso en tu mente, siempre, y estarás bien.

## Pregunta 3

#### ¿Qué le han aportado estos años de presidencia? ¿Tiene alguna anécdota que permanezca en su memoria?

Gané tanto en mi década en el Comité, y en mi tiempo como presidente. No estoy seguro de que me hubiera quedado en la OIT si no hubiera sido por ese tiempo con el Sindicato. Así que supongo que, a pesar de todos los desafíos, gané un profundo confianza y aprecio por todo el personal que compone nuestra Organización, que trabaja muchas horas, muchas con contratos precarios, y a veces con contratos muy condiciones desafiantes. Muchos de estos hermanos y hermanas mantienen los valores y objetivos de la OIT firmemente en sus corazones.

El tiempo que llevo en el sindicato me ha dejado innumerables anécdotas, algunas de las cuales se quedan en chistes con miembros del Comité, la Secretaría o sólo con uno o dos individuos (la mayoría de las veces estos últimos). A veces nuestros sindicatos y asociaciones hermanas nos miran en el Sindicato del Personal de la OIT, sí porque es la Oficina Internacional del Trabajo, y sí porque algunos de nosotros tenemos alguna experiencia en el movimiento laboral, pero también porque tenemos un poco de reputación... Recuerdo haber estado en un lugar de destino en una de las Comisiones Económicas Regionales.

Yo estaba allí representando a nuestra federación internacional, CCISUA, en una reunión de la Comisión de Administración Pública Internacional. El personal de este lugar de destino en particular había sufrido recientemente la promulgación de una escala salarial doble, que situaba a los nuevos contratados en un salario casi la mitad del de los que ya estaban en el puesto. Querían organizar una huelga. Así que pasamos mucho tiempo, yo mismo, nuestros representantes locales de la Oficina de la OIT en el país y los miembros de la asociación de personal de las Naciones Unidas, planificando el paro. La manifestación fue pacífica, bien organizada y se planteó con fuerza. Me alegró apoyar a estos miembros del personal, movilizándose para mostrar su fuerza y expresar su profunda insatisfacción. Cuando uno de los Comisionados de la CAPI me llamó la atención mientras caminaba (¡con una escolta de seguridad!) a través del guante de los trabajadores cantando, "¡Transparencia, igualdad de empleos, igualdad de salarios!" se acercó a mí y me dijo: "Debí haber sabido que con usted aquí, estas personas estarían aquí manifestándose". Sin pensarlo, le respondí: "Lo tiene al revés, Comisario. Estoy aquí porque ELLOS están aquí, no al revés..."

## Pregunta 4

#### ¿Cuáles son los dos mayores desafíos y los dos mayores éxitos que ha tenido que enfrentar durante su mandato?

Tal vez el mayor reto al que me enfrenté fue cuando, poco después de asumir el cargo, nos enfrentamos al desafío de redefinir fundamentalmente el perfil de la propia Unión. Decidimos iniciar una campaña de organización, reuniéndonos con el personal de las diferentes ramas y unidades, donde estaban. Trajimos el café y los croissants, y acogimos una charla informal con cualquiera que quisiera unirse. Una vez alguien que conocía desde casi mi primer día de trabajo, pero que trabajaba en TC, me dijo: "¿Sabes por qué no hay más gente que asista a estas reuniones? ¿Más gente en el sindicato? Mira alrededor de la mesa en tu próxima reunión del Comité - y no me refiero a mirar sus caras sino a su situación contractual. Como personal de TC como trabajador precario - no me veo a mí mismo en el sindicato." Ella era miembro, y me dijo una dura verdad.

Eso se quedó conmigo mientras exploraba la habitación en el siguiente y más tarde, al tratar de reclutar personal para el CT, tratamos de comprender mejor sus problemas y de representarlos, tanto en la sede como en el campo. Sea cual sea la política que se presentó para su discusión, necesitábamos preguntarnos reflexivamente: "¿Cómo afectará esto a nuestros colegas del TC? ¿Cómo afectará al personal precario?" Establecimos un grupo de trabajo de CT en el Sindicato, con miembros procedentes de una variedad de proyectos y programas, para asegurar que el la acción reflejaba sus necesidades e intereses. Cambiar el Sindicato del Personal de la OIT es un poco como lo que imagino que debe ser dirigir un petrolero. Lleva tiempo... Pero estoy orgulloso de que hayamos hecho el trabajo.

Elegiré un reto más corto para el segundo (de lo contrario esto nunca se publicará... jestá empezando a parecerse a los Boletines del Sindicato que solía escribir y que requerían una edición pesada por parte de Catherine y Martine!): Mantener un ambiente de trabajo pacífico en la Secretaría puede ser un desafío. Nos movíamos a un millón de millas (ok, kilómetros) por hora y sólo gracias a nuestra secretaría pudimos lograr la mitad de lo que hicimos. ¿El desafío? Lograr que aguanten mi música sindical. ¿La solución? Los auriculares. Lo que por cierto no detuvo mi canto. Nadie es perfecto. Pero estaba orgulloso de trabajar con este dedicado y profesional equipo. Brigitte y Johanna, luego se unieron a Céline, y luego Julia... y Nico (mi socio en el crimen) y ahora Chloé. Nosotros, la gente que mantiene la silla caliente para el próximo presidente, les debemos mucho por todo lo que hacen para mantener las cosas en movimiento para el personal. Si "ça bouge au Syndicat", c'est grace à eux.

Tuvimos mucho éxito en mi tiempo en el sindicato, gracias a nuestros miembros, nuestros representantes y nuestro dedicado personal. El mayor éxito fue el Día de Acción Mundial en noviembre de 2010, que comenzó en Fiji y recorrió el mundo con el sol naciente... y culminó con un, er, aplazamiento de la reunión del Consejo de Administración de esa tarde. A partir de esta huelga, logramos asegurar nuestro derecho a enviar libremente -y sin revisión o autorización previas- mensajes al personal, así como nuestro derecho a ofrecer un contrato formal de empleo a nuestro asesor jurídico (entre otras cosas).

## **Pregunta 5**

Para terminar, ¿qué diría usted sobre la motivación de los que ingresan a la OIT y especialmente de los jóvenes para que se unan al sindicato de la OIT?

Sugeriría - con mucha humildad - que si el personal, incluyendo el personal joven, necesita verse en el sindicato. Desafiaría al Comité a mantener la respuesta que di en el primer punto a la vista. Los trabajadores jóvenes necesitan identificarse con el sindicato; deben encontrar su lugar como parte de su diversa membresía, como parte de estar en la OIT, como parte de ser un trabajador. Muchos de los jóvenes empleados de la Oficina son hoy más precarios que nunca. Pero también están surgiendo en una generación de trabajadores jóvenes que reconocen el valor de la solidaridad, que saben que nunca ha habido un momento mejor para movilizarse, y que saben que no hay mejor manera de hacer oír su voz. Encontrarán su lugar en el sindicato, y depende del liderazgo de la Unión para que se ocupe de ello. Hazlo bien, y el resto es fácil.

De eso se trata el Sindicato del Personal de la OIT.

