

# INTERVIEW

ITA MARGUET,  
EX PRESIDENTE DEL SINDICATO



Interview No 6

**Sindicato OIT 100** 1920  
2020  
*Un siglo de lucha y solidaridad*

PRESIDENTA 1993-1995

## Pregunta 2

**¿Qué motivó su compromiso de postularse para Presidente de la Unión y qué mensaje le gustaría transmitir a los futuros Presidentes?**

Habiendo adquirido una experiencia progresiva a nivel del Comité, y en calidad de Secretario General saliente, sentí que podía ofrecer liderazgo con confianza para asumir el reto personal de reunir las capacidades y talentos, profesionales y de otro tipo, en beneficio de nuestros miembros como personal de la OIT. En cuanto al asesoramiento a los futuros Presidentes, la humildad y la colegialidad contribuirán en gran medida al éxito.

## Pregunta 1

**¿Qué significa para usted el Sindicato del Personal de la OIT, que este año celebra su centenario?**

Mucho, ya que representa la supervivencia a lo largo del tiempo de un grupo dinámico elegido de funcionarios de todos los niveles de la Oficina que han dedicado sus energías colectivas y su impulso a la creación del Sindicato y a su determinación de apoyar y defender lo que, al fin y al cabo, representa el propósito básico de la Organización.

## Pregunta 3

**¿Qué ha ganado en sus años como Presidente? ¿Tiene alguna anécdota que se le quede grabada en la mente?**

Mis años como Presidente y mis años anteriores estuvieron marcados por largas horas de trabajo y dedicación a desafíos aparentemente insuperables, tanto individuales como colectivos, sin rendirse nunca ante la adversidad.

Hay muchas anécdotas, no sólo dentro del propio Comité, sino también en una amplia variedad de circunstancias. Una de ellas es la asistencia prestada al entonces Presidente del Consejo de Administración de la OIT que había sufrido una mala caída y se estrelló contra una de las grandes ventanas de la columnata R2 del edificio. Caminaba detrás de él y pude ayudarlo mientras esperábamos juntos que llegara el servicio médico. Fue atendido y se recuperó bien. Una mancha de su sangre manchó mi vestido, de la que se le informó más tarde. En mis archivos tengo su carta del 29 de enero de 1996 del Presidente del Consejo de Administración, en la que dice que ha expresado simbólicamente su solidaridad y su adhesión al Sindicato del Personal ... "para la vida y para la muerte" ... R.I.P.

## Pregunta 4

**¿Cuáles son los 2 desafíos y los 2 grandes éxitos que ha encontrado durante su mandato?**

Dos desafíos y dos grandes éxitos pueden considerarse relativos en el período general de mi presidencia. La primera es la asistencia al personal de la oficina de la OIT en Brasilia, cuyo director utilizó formas despreciables de acoso que causaron importantes problemas de salud, personales y familiares. Con el apoyo del Sindicato del Personal, que recurrió a un asesor jurídico, fue finalmente despedido de su puesto y de la Oficina. El fallo N° 1609 del Tribunal Administrativo de la OIT fue un éxito rotundo para los demandantes del personal. El caso se trató en todos los Boletines del Sindicato y el fallo definitivo del TAOIT se comunicó en el Boletín del Sindicato N° 268 de marzo de 1997. Llevaba en la portada una foto de un grupo de colegas aliviados en Brasilia. La otra fue una acción sindical organizada bajo mi presidencia en la OIT sobre el caso del artículo 3.1.1 del Estatuto del Personal de la OIT, amenazado de modificación o supresión, que se refería a la categoría de servicios generales.

Con el apoyo abrumador del personal de todos los niveles, la Oficina quedó prácticamente abandonada. Esto interrumpió las actividades del Consejo de Administración de la OIT que estaba reunido en ese momento, ya que se interrumpieron los servicios esenciales. El personal directivo superior argumentó que los intérpretes y otras personas no eran personal de la OIT y que debía permitírseles respetar sus contratos, lo que yo ignoré. Me invitaron a la oficina del Director General, pero me negué. En cambio, dirigí las reuniones del personal en el cine de la OIT durante dos días donde se mantuvo la fuerza y la solidaridad del personal para continuar la acción sindical. El fallo 1330 del TAOIT se refiere a la denuncia, a la que se sumó una larga lista de funcionarios que apoyaron el caso. El resultado final fue la negociación de un fondo especial de la OIT al que el personal de la sede y sobre el terreno podía contribuir voluntariamente.

## Pregunta 5

**Para concluir, ¿qué diría sobre la motivación de los recién llegados a la OIT y en particular de los jóvenes para unirse al sindicato de la OIT?**

El Sindicato debe ser proactivo en llegar a los nuevos participantes con la ayuda de los delegados sindicales y los representantes del sindicato en las oficinas locales. Una herramienta útil sería un breve paquete de información que incluya una carta de bienvenida firmada por el Presidente con una invitación para unirse al Sindicato.

