

INTERVIEW

ABDOULAYE DIALLO,
EX PRESIDENTE DEL SINDICATO



Interview No 4

Sindicato OIT 100 1920
2020
Un siglo de lucha y solidaridad

PRESIDENTE 1995-1997

Pregunta 1

¿Qué significa para usted el Sindicato del Personal de la OIT, que este año celebra su centenario?

El Sindicato del Personal representa para mí una amplia gama de valores y principios que forman parte de mis convicciones. Me incorporé al Sindicato al ser contratado en la OIT en Ginebra en 1988 como Especialista en Educación Laboral y Formación Sindical en el EDUC, más tarde ACTRAV, demostrando que mis actividades profesionales estaban en sinergia con las responsabilidades y el papel del Sindicato.

En 1989, fui elegido para el Comité como Miembro Suplente para África. En 1996, tuve el honor de ser elegido Presidente del Comité del Sindicato del Personal. Mi afiliación al Sindicato de Empleados ha dado expresión concreta a mis convicciones de solidaridad y asistencia a los trabajadores de todas las categorías, por una parte, y ha consolidado mi determinación de continuar la lucha por el respeto de los trabajadores, la mejora de sus condiciones de trabajo y la promoción de su bienestar moral y material, por otra. Me complace observar que los principios anteriores forman parte de los valores de la OIT, que es la primera agencia especializada de las Naciones Unidas y la única con vocación tripartita. Los Convenios Internacionales del Trabajo adoptados por la Conferencia Internacional del Trabajo ilustran suficientemente la importancia y la responsabilidad de los sindicatos en todo el mundo.

Esta es una oportunidad para acoger el papel del Sindicato del Personal y para felicitarnos por la victorias logradas en la defensa y promoción de los intereses legítimos del personal de todas las categorías en la sede y sobre el terreno. A título de ejemplo, podemos mencionar la movilización del personal que dio lugar a la indemnización de los funcionarios de la sede tras la anulación por el tribunal de la OIT del ajuste salarial decidido unilateralmente por la CAPI (Comisión de Administración Pública Internacional). Observo con verdadera satisfacción que el Sindicato del Personal es el más representativo del mundo, con un 70% de miembros de todas las categorías, tanto en la sede como sobre el terreno, y que incluye la Sección de Antiguos funcionarios, compuesta por jubilados de todas las categorías en la sede y de todas las regiones del mundo.

Las celebraciones del centenario de la OIT y la Declaración adoptada en esa ocasión los acontecimientos históricos han demostrado la importancia de preservar el principio del tripartismo, los valores del trabajo y han identificado los retos para el futuro del trabajo que deben afrontarse a corto, medio y largo plazo.

La celebración del centenario del Sindicato es una ocasión histórica para rendir homenaje a los dirigentes sindicales que contribuyeron a la creación de la OIT, por una parte, y por otra para instar a los dirigentes actuales a que asuman sus deberes de responsabilidad, a que ejerzan sus responsabilidades colectivas e individuales en la promoción de los valores de solidaridad, la unidad de acción y los principios del sindicalismo en el mundo. Las consecuencias negativas y multifacéticas inmediatas, a corto, medio y largo plazo de la pandemia de coronavirus justifican la movilización de los dirigentes actuales para promover la solidaridad y defender los legítimos intereses materiales y morales de los trabajadores a nivel local, nacional, regional e internacional. Deben mostrar adaptabilidad, creatividad, innovación y promover sus capacidades de diálogo y negociación para preservar las ganancias positivas obtenidas por los trabajadores y obtener nuevas victorias.

Pregunta 2

¿Qué motivó su compromiso de postularse para Presidente de la Unión y qué mensaje le gustaría transmitir a los futuros Presidentes?

Me gustaría recordar y hacer saber que mi elección como Presidente fue el resultado de un propuesto por el colega que fue presidente en funciones del comité. Teniendo en cuenta mi compromiso, su propuesta fue aprobada por unanimidad por los miembros del Comité. Este gesto de solidaridad con mi honor reforzó mi compromiso y determinación de continuar la lucha para lograr resultados positivos que no sólo preserven los intereses adquiridos a favor del personal, sino también para tomar las medidas necesarias para firmar un convenio colectivo con la Administración de la OIT lo antes posible. En vista de la importancia que el personal atribuye a esta demanda, una delegación del Comité del Sindicato del Personal bajo mi dirección se reunió en Ginebra con el candidato al puesto de Director General, el Sr. Juan Somavia, para subrayar el interés que el personal atribuye a esta demanda. Había prometido hacer lo que fuera necesario en caso de victoria. Fue elegido Director General de la OIT en marzo de 1999.

Para reafirmar esta exigencia, el Sindicato, en su resolución adoptada por la Asamblea General el 31 de enero de 2000, dio instrucciones al Comité para que negociara con miras a firmar un convenio de negociación colectiva con la Administración de la OIT en el año 2000 (véase el Sindicato N° 298 de marzo de 2000). Gracias a los esfuerzos del Comité, se llegó a este acuerdo histórico, que fue firmado el 27 de marzo de 2000 por el Director General de Somavia y su colega David Dror, Presidente del Comité del Sindicato del Personal, en presencia de todos los miembros del Comité (véase el número 299 del Sindicato de abril de 2000). Esta es también una oportunidad para recordar que, tras la solicitud del Comité para que la Unión se afilie a la ISP (Internacional de Servicios Públicos), dicha afiliación se obtuvo en 1998. Cabe recordar que la ISP está compuesta por 700 organizaciones afiliadas con 20.000.000 de miembros en servicios públicos esenciales en 163 países y que coopera con Naciones Unidas y las ONG para mejorar el funcionamiento de los servicios y promover los intereses de los funcionarios públicos.

Tras la expiración de mi mandato como Presidente de la Unión, seguí siendo miembro del Comité hasta el 2001. Cuando me jubilé en octubre de 2001, me uní a la Sección de Antiguos funcionarios que forma parte del Syndicat du Personnelet y actualmente soy el 2º Secretario Ejecutivo Adjunto de la Oficina de la Sección de Antiguos funcionarios.

Mi mensaje a los futuros presidentes:

- Tener siempre en cuenta la confianza de los trabajadores y respetar el principio de solidaridad y gestión colectiva de las actividades sindicales.
- Adaptarse al contexto que existe en ese momento y afrontar con determinación las responsabilidades propias de la defensa de los intereses del personal.
- Ser creativos e imaginativos por un lado y, por otro, promover la formación y la cualificación de ellos mismos y de los miembros electos a todos los niveles, teniendo en cuenta las nuevas formas y dimensiones del mundo del trabajo (teletrabajo, digitalización, robotización, etc.).
- Rendir homenaje a los ex presidentes y a los funcionarios jubilados, preservar los logros positivos en favor del personal y llevar a cabo actividades de sensibilización y sindicalización en favor de los jóvenes y las mujeres.
- Promover la unidad de acción y la solidaridad con las asociaciones y uniones de los organismos especializados de las Naciones Unidas en Ginebra y otras sedes.



Pregunta 3

¿Qué ha ganado con sus años en la silla; tiene alguna anécdota que permanezca en su expediente?

Además de los resultados mencionados, debo mencionar la organización de reuniones regionales, el fortalecimiento de la cooperación y la solidaridad con las asociaciones de personal y la Sindicatos de los organismos especializados de las Naciones Unidas con sede en Ginebra. Entre las muchas anécdotas que han quedado en mi memoria, menciono las siguientes: Tras el Foro Económico Mundial celebrado anualmente en Davos (Suiza), los participantes de las principales empresas multinacionales visitaron la sede de la OIT en Ginebra y en sus debates algunos sindicatos criticaron e insultaron seriamente a los sindicatos.

Después de su partida, fui a la oficina del Director General para protestar y recordar a los funcionarios del gabinete que "nunca aceptaremos invitados de ningún tipo para insultar a los sindicatos en la sede de la OIT porque para nosotros esto equivale a ir a Roma (Residencia Papal del Vaticano) e insultar a los cristianos y a la Meca (Ciudad Santa Musulmana que alberga la Peregrinación) e insultar a los musulmanes". En la sede de la OIT, se espera que todos los visitantes respeten los sindicatos.

Pregunta 4

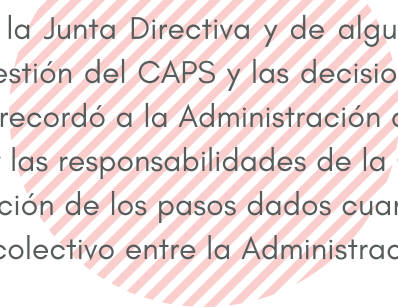
¿Cuáles son los dos principales desafíos y los dos principales éxitos que ha enfrentado durante su mandato?

El primer desafío fue convencer a la Administración de la OIT, bajo el liderazgo del Director General, de que en su momento, el Sr. Michel Hansenne (1989-1999) sobre la necesidad de tener un acuerdo sobre la negociación colectiva con la Administración de la OIT y el Sindicato del Personal.

El segundo desafío fue el funcionamiento del Fondo de Seguro de Protección de la Salud del Personal (CAPS) con la existencia de riesgos e intentos de privatización de la gestión del Fondo.

Los dos mayores éxitos:

El primer gran éxito: con el apoyo del Grupo de Trabajadores de la Junta Directiva y de algunos miembros del gobierno, se abandonó la idea de subcontratar la gestión del CAPS y las decisiones de iniciar reformas fueron tomadas por la Junta Directiva. La Junta recordó a la Administración que la protección de la salud del personal formaba parte de la misión y las responsabilidades de la OIT debido a su carácter tripartito. El segundo gran éxito es la culminación de los pasos dados cuando era Presidente, que culminaron con la firma en 2000 del convenio colectivo entre la Administración de la OIT y el Sindicato del Personal.



Pregunta 5

Para terminar, ¿qué diría para motivar a los recién llegados a la OIT y especialmente a los jóvenes a unirse al sindicato de la OIT?

- Los jóvenes que tienen la posibilidad de ingresar en la OIT (Secretaría Ejecutiva de la OIT y cuyo actual Director General, el Sr. Guy Ryder, es un dirigente sindical) deben tener en cuenta que esta organización tripartita es el primer organismo especializado de las Naciones Unidas que celebró su centenario en 2019 con la presencia de 35 Jefes de Estado y de Gobierno de los 187 Estados miembros de todas las regiones del mundo.
- La incorporación al Sindicato del Personal, que cuenta con un 70% (el más alto del mundo) de funcionarios de todas las categorías procedentes de 150 países en la sede y 40 oficinas de todo el mundo, es una oportunidad histórica que no hay que desaprovechar. Como beneficiarios de los resultados positivos de las luchas dirigidas por las generaciones pasadas y presentes, que se han movilizad para promover y defender los derechos y principios laborales fundamentales y la independencia de la Administración Pública Internacional, los jóvenes deben afiliarse al Sindicato del Personal y continuar la lucha no sólo para preservar los logros positivos alcanzados, sino también para dirigir la lucha con determinación y solidaridad para lograr nuevas victorias, porque sin lucha no hay victoria.
- Teniendo presente el convenio colectivo entre la Administración y el Sindicato, tomar en consideración los actuales desafíos sociopolíticos y económicos a nivel internacional y en los Estados Miembros por una parte, y las posiciones de los mandantes tripartitos por otra, y formular las demandas en favor del personal en consecuencia y movilizar a los miembros para que apoyen al Comité del Sindicato.
- Ser funcionario de la OIT es un privilegio multidimensional porque significa ejercer responsabilidades individuales y colegiales que tienen en cuenta la naturaleza y los valores del trabajo que siguen evolucionando.
- Tomar en consideración el hecho de que el actual Director General de la OIT, el colega Guy Ryder, es un sindicalista, lo cual es una prueba del papel y las funciones que asumen los sindicalistas. Otros dos sindicalistas han tenido responsabilidades y asumido las siguientes funciones: El Sr. Assane DIOP (Senegal) fue Director General Adjunto, el segundo Sr. Luc CORTEBEECK (Bélgica) fue Presidente del Consejo de Administración de la OIT en su calidad de Presidente del Grupo de los Trabajadores.

CONCLUSIÓN. Hemos celebrado con un éxito histórico el centenario de la OIT con un líder sindical como Director General. Ante el clima de ansiedad del que somos víctimas, los retos multidimensionales de COVID-19 y sus consecuencias con la propagación y virulencia del virus en el mundo, moviliémonos para que el centenario de la Unión sea un éxito. La Unión es la lucha, con convicción, la solidaridad intergeneracional, la unidad de acción en los planos local, nacional, regional y mundial. Unidos y solidarios vamos a gane y ganaremos.

